



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ЗА НАУКУ В СИБИРИ

ГАЗЕТА ПРЕЗИДИУМА  
И МЕСТНОГО КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА  
СИБИРСКОГО  
ОТДЕЛЕНИЯ АН СССР  
№ 3 (684).  
15 января 1975 г.  
СРЕДА  
Газета выходит с 4 июля  
1961 г.  
Цена 4 коп.

## С БОЛЬШОЙ ПОБЕДОЙ!

РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ И СЛУЖАЩИМ  
НОВОСИБИРСКОГО ЗАВОДА «СИБСЕЛЬМАШ»

Дорогие товарищи!  
Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза горячо поздравляет вас с большой трудовой победой — досрочным выполнением заданий пятилетнего плана по росту объема производства и производительности труда.

Ваши успехи явились результатом настойчивой борьбы всего коллектива за техническое перевооружение и реконструкцию производства, широкое внедрение дости-

жений науки и техники при тесном сотрудничестве с институтами и учеными Сибирского отделения Академии наук СССР, всемерное развитие творческой инициативы трудящихся, большой организаторской и политической работы партийной, профсоюзной и комсомольской организаций по претворению в жизнь намеченной XXIV съездом КПСС задачи повышения эффективности производства.

Заслуживает высокой оценки работа завода по освоению и организации массового

производства новых высокопроизводительных сельскохозяйственных машин. Выпуск таких машин способствует дальнейшему повышению технического уровня сельскохозяйственного производства, его комплексной механизации.

ЦК КПСС с большим удовлетворением отмечает, что коллектив завода, развернув социалистическое соревнование, принял новое обязательство — завершить выполнение пятилетнего плана к 1 сентября 1975 года.

Желаем вам, дорогие товарищи, новых трудовых успехов в деле дальнейшего укрепления могущества нашей Родины.

Л. БРЕЖНЕВ.

СО АН СССР —

«СИБСЕЛЬМАШ»:

ОБЩАЯ ПЯТИЛЕТКА.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ВЫПОЛНЯЮТСЯ

УСПЕШНО!

см. стр. 3-8

## ОТВЕТИМ ДЕЛОМ

Решающее значение в выполнении намеченных планов завершающего года пятилетки имеет дальнейший рост производительности труда. В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу сказано, что повышение производительности труда только на один процент позволит увеличить выпуск промышленной продукции почти на 5 миллиардов рублей в год. Забота о росте производительности труда — дело чести каждого советского человека, каждого трудового коллектива.

Ученые Новосибирского научного центра СО АН СССР приняли на 1975 год более ста повышенных социалистических обязательств. Основное содержание их подчинено важнейшим задачам: дальнейшей интенсификации научного поиска и быстрейшему внедрению достижений науки в практику народного хозяйства.

Значительная часть обязательств — встречный план научного центра по внедрению в народное хозяйство новых технологий, конструкций, методов и т. д.

22 разработки будут реализованы непосредственно в Новосибирской области. Они направлены на дальнейшую механизацию и автоматизацию промышленного и сельскохозяйственного производства области.

Выполнив принятые социалистические обязательства, мы тем самым внесем свой вклад в повышение производительности труда, а значит, и в ускорение научно-технического прогресса. Это и будет нашим конкретным словом в ответ на Обращение ЦК КПСС.

**С. АРХИПОВ,**  
доктор геолого-минералогических наук, председатель МКП СО АН СССР.

21 января с. г. в большом зале Дома ученых СО АН СССР состоится VIII отчетно-выборная конференция Советской районной организации общества «Знание» г. Новосибирска. Начало работы конференции в 15 часов.

ПРАВЛЕНИЕ.

## ПРИЗЫВ ПАРТИИ ВДОХНОВЛЯЕТ



С большим воодушевлением воспринял коллектив экспериментального цеха Института физики полупроводников СО АН СССР Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. Новое Обращение горячо взволновало рабочих всех профессий. Успешно завершив производственную программу 1974 года, слесари, токари, фрезеровщики обязались в завершающем году пятилетки трудиться еще более производительнее, выдавать продукцию в срок и высокого качества.

На снимке: фрезеровщик 6-го разряда, ветеран Новосибирского научного центра Герман Георгиевич Судариков знакомит рабочих экспериментального цеха с Обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Фото Г. Кустова.

## РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Слова нового документа Центрального Комитета нашей партии обращены к каждому из нас. И каждого заставляют оценить свое участие в общем деле, задуматься еще раз над своими планами. Четко и ясно сформулированы основные черты предстоящего движения вперед: Соревнование, Производительность труда, Экономика, Научно-технический прогресс.

Начавшийся 1975 год — далеко не рядовой: завершающий год девятой пятилетки, год 30-летия великой Победы над фашизмом, Всемирный год женщины. И, конечно, год больших и малых событий в жизни каждого из нас: личных успехов и достижений, личного вклада в выполнение великих планов нашего государства, всесторонне отраженных в Обращении ЦК КПСС.

**Н. ГЕРАСИМЕНКО,**  
старший научный сотрудник Института физики полупроводников СО АН СССР.

## КАЧЕСТВО — ДЕВИЗ ДНЯ

С огромным удовлетворением воспринял Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу коллектив нашего института. Высокие и устойчивые темпы развития народного хозяйства страны — решающее условие постоянного повышения благосостояния советского народа.

Особенно радует нас, сибиряков, тот факт, что в Обращении еще раз подтвержден принятый партией курс на ускоренное развитие производительных сил Сибири и Дальнего Востока.

Обращение ЦК КПСС непосредственно относится к нашему коллективу. Именно экономисты должны разработать меры и пути дальнейшей интенсификации разви-

тия производства, повышения роли качественных факторов, ускорения научно-технического прогресса и внедрения его результатов в народное хозяйство, укрепления связей науки с производством.

Мы принимаем Обращение ЦК КПСС как свое кровное дело и ответим на призыв партии переходом на новый качественный уровень работы, обеспечивающий серьезное повышение эффективности проводимых нами исследований.

**А. ТЯНУТОВ,**  
секретарь партбюро Института экономики и организации промышленного производства СО АН СССР, кандидат экономических наук.

## ЦЕЛЬ — НАУЧНАЯ ЗРЕЛОСТЬ

В Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу говорится, что перед каждым советским человеком, перед каждым трудовым коллективом в завершающем году 9-й пятилетки стоят конкретные задачи. Свои конкретные задачи имеет и студенческая молодежь НГУ.

Главным, что превращает 3,5 тысячи юношей и девушек в стенах университета в единый студенческий коллектив, является напряженный труд по освоению достижений современной науки. И первый месяц завершающего года пятилетки стал для студентов университета временем очередной аттестации на научную зрелость. Итоги зимней сессии показали, что

уровень знаний университетской молодежи отвечает самым строгим критериям современной науки.

Быть верным помощником партии в воспитании нового человека, нашей молодежи в духе идеалов коммунизма, советского патриотизма, пролетарского интернационализма — эти слова Обращения ЦК КПСС как нельзя лучше характеризуют многостороннюю идейно-воспитательную работу комсомольской организации университета.

**А. БОРЗЕНКОВ,**  
зам. секретаря комитета ВЛКСМ Новосибирского госуниверситета.



# КОММУНИСТЫ И НАУКА

Институт физико-технических проблем Севера Якутского филиала СО АН СССР создан пять лет назад и призван решать задачи ускоренного развития производительных сил и освоения богатств Якутии. Однако уже сейчас его научные контакты с различными институтами страны (ИГД СО АН СССР, ВостНИИ, ИГД им. А. А. Скочинского; Институтом сварки им. О. Патона, Киев) и производственными (трест «Северовосток-уголь», Магадан; объединение «Пластполимер», управление «Виллюкс ГЭСстрой») свидетельствуют о том, что коллектив института активно участвует в выполнении решений XXIV съезда КПСС.

Научные направления ИФТПС определены решением Президиума СО АН СССР от 14 марта 1973 года, которым институту поручено решение вопросов горного дела, энергетики и материаловедения.

С первых дней создания ИФТПС коммунисты возглавляли самые трудные участки работы. На период создания партийная организация состояла из 9 коммунистов, а в настоящее время — 41. Рост партийной организации осуществлялся как за счет приглашения высококвалифицированных ученых-коммунистов, так и путем приема в партию лучших воспитанников института. В институте коммунистами стали Р. С. Григорьев, ныне заведующий отделом хладостойкости ма-

шин и металлоконструкций, заведующий лабораторией теплофизики П. И. Филиппов и другие.

Сейчас из 19 подразделений института 14 возглавляют коммунисты, 12 коммунистов — члены ученого совета. 26 членов КПСС — ответственные исполнители тем научных исследований.

Партийное бюро ведет свою работу по плану, который обсуждается и принимается на открытых партийных собраниях.

Практика последних лет подтвердила правильность полугодового планирования партийных мероприятий, что позволяет четко скоординировать усилия партийной организации, ученого совета и дирекции в выполнении плана научно-исследовательских работ, а также привлечь большое число коммунистов и беспартийных к выполнению плановых мероприятий.

Так, на обсуждение открытых партийных собраний выносились вопросы состояния исследовательских работ и перспектив развития отделов энергетических проблем Севера, транспорта, хладостойкости машин и металлоконструкций. Докладчиками каждый раз были коммунисты — заведующие отделами. Обсуждение этих вопросов вызвало такую полемику и столько предположений, что их значение вышло далеко за пределы отчитывающихся отделов. Все выступающие го-

рячо принимали участие в делах обсуждаемого отдела и сразу же сравнивали с делами в своем научном подразделении, предлагали конкретные меры по устранению имеющихся недостатков. Во всех выступлениях сквозила озабоченность о повышении научного уровня работ, концентрации материальных средств и научных сил на главных научных направлениях.

На заседаниях партбюро регулярно обсуждались вопросы выполнения планов научно-исследовательских работ. Особое внимание партбюро уделяло выполнению хозяйственной тематики. К этой работе партбюро постоянно привлекало комиссию партийного контроля деятельности администрации и группу народного контроля.

Комиссия партийного контроля постоянно наблюдала за выполнением тематики Государственного комитета по науке и технике при Совете Министров СССР, о ходе исследований сообщала на заседаниях партбюро, оперативно принимала меры по устранению возникающих препятствий.

Деятельность партийной организации в значительной мере способствовала успешному выполнению 8 тем Госкомитета по науке и технике и плановых работ в трудный организационный период создания института при слабой материально-технической базе.

Коммунисты задают тон в выполнении плана исследовательских работ. Так, в результате успешного проведения исследований в области поиска и разработки газогидратных залежей под научным руководством коммунистов Н. В. Черского и В. П. Царева Совет Министров СССР поручил нашему институту проведение исследований по проблеме трубопроводного транспорта газа в виде гидратов. Коммунист Г. В. Арцимович добровольно взял на себя руководство лабораторией для обеспечения выполнения темы «Предотвращение смерзаемости насыщенных газов и восстановление их сыпучести», а коммунист А. Ю. Бейлин обязался оказать ему помощь в окончательном написании и оформлении отчета по указанной теме. Коммунисты А. В. Степанов, Ю. К. Мальков, М. А. Зайцев, Б. И. Кореннов, М. Т. Осодоев и другие являются примером для коллектива в выполнении плана научно-исследовательских работ.

Партбюро уделяет постоянное внимание существующим связям с производством, внедрению как своих научных разработок, так и новой прогрессивной технологии в целом. Здесь следует привести пример коммуниста Е. Н. Чemezova, при непосредственном участии которого были созданы эффективные средства пылеподавления на конвейерных линиях для условий отрицательных температур шахтной атмосферы: гидродинамический обеспыливатель и транспортабельное аспирационное укрытие для пересыпов на конвейерах. Он не только сумел изготовить их в мастерских института, но и испытал на одной из шахт

треста «Якутуголь», передал по акту рабочие чертежи руководителям треста «Якутуголь» для повсеместного изготовления и использования.

В большинстве своем контакты между сотрудниками ИФТПС и производственными организациями осуществляются путем выполнения хозяйственной тематики. Хоздоговорами института был связан в 1974 году более чем с десятью крупными предприятиями — на сумму около 330 тысяч рублей. Основными заказчиками хозяйственной тематики для института являются объединения «Якутзолото», «Якутэнерго», трест «Якутуголь», управление «Якуттяжстрой» и другие. Каждый отчет, выполненный по хозяйственной тематике, обсуждается в подразделениях и на ученом совете института, что исключает брак в работе. В 1974 году на заседаниях партбюро дважды слушался вопрос о состоянии выполнения хозяйственной тематики.

Коллектив института молодой, становление его продолжается. И откровенно отметить, что коммунисты нашего коллектива с первых дней взяли на себя основную тяжесть в создании института и становлении коллектива, являя собой достойный пример. В 1974 году не разбиралось ни одного персонального дела, многие коммунисты были поощрены за хорошую работу руководством ИФТПС и Якутского филиала СО АН СССР.

**В. КУРЕНЧАНИН,**  
член партийного бюро  
ИФТПС ЯФ СО АН  
СССР, кандидат техни-  
ческих наук.  
г. ЯКУТСК.

## В партийных организациях филиалов СО АН СССР

Завершился 1974 год. Это был год напряженной и разносторонней работы партийной организации Восточно-Сибирского филиала Академии наук СССР — самой большой по численности в Иркутском научном центре СО АН СССР.

В октябре состоялось отчетно-выборное собрание. На нем коммунисты обсудили итоги работы за отчетное время, вскрыли недостатки и наметили перспективы дальнейшего улучшения деятельности партийной организации, повышения ее боевистости и активности.

Перед коллективом Восточно-Сибирского филиала стоят важные задачи в деле капитального строительства объектов науки, жилого фонда и объектов культурно-бытового назначения, обеспечения жизнедеятельности институтов и населения Академгородка.

В эксплуатацию введены школа № 19 на 1176 мест, 56-квартирный жилой дом с улучшенной планировкой. Одновременно следует заметить, что коллектив дирекции строительства не сумел мобилизовать силы заказчика на выполнение плана. План девяти месяцев был выполнен только на 63 процента. Партийное собрание отметило основной недостаток — отсутствие сильной строительной базы, большую текучесть кадров строителей. Принимаются меры по улучшению строительной базы с таким расчетом, чтобы обеспечить выполнение планов по перспективному строительству Иркутского научного центра.

Важным объектом, обеспечивающим бесперебойную

## ЗА БОЕВИТОСТЬ И АКТИВНОСТЬ

деятельность научных учреждений, является автобаза филиала. Сегодня здесь работает 240 человек, а автопарк состоит из 190 машин. Систематически выполняя и перевыполняя план, повышая производительность труда, коллектив автохозяйства добился сверхплановой прибыли. Однако и в этой службе филиала не все благополучно. Здесь затягивается ремонт машин. Территория автобазы чрезвычайно тесна, не хватает даже открытых стоянок. Но сегодня уже можно говорить о принятых мерах по ликвидации недостатков. Налаживается обменный фонд, началось строительство экспедиционной базы.

Районная котельная играет огромное значение для обеспечения теплом и горячей водой Академгородка. В 1973 году была пущена в эксплуатацию вторая ее очередь. Инженерно-техническими работниками и рабочими этой службы подано рационализаторских предложений на общую сумму 30.000 рублей. Большинство предложений внедрено в производство, а часть находится на пути к внедрению. Хороших результатов в труде добились слесари В. М. Дружинин, Н. И. Ткачев, сварщик М. М. Тарасов, машинисты котлов Г. И. Де-нежкина, Г. С. Цепелева, А. Ф. Непомнящих, Н. Р. Михайлова.

Партийное бюро филиала держит под неослабным контролем деятельность всех

коммунистов различных служб и подразделений. Не упускаем мы из вида и научные подразделения — коллективы кафедр философии и иностранных языков, научной библиотеки и единого научного архива. Наряду с научно-исследовательской и методической работой члены кафедр ведут и большую общественную деятельность. Коммунисты Л. И. Ивашевский и В. С. Зверев, преподающие на кафедре философии, так же, как и их молодой коллега комсомолец А. Н. Авдонин, являются пропагандистами. Их беседы в подразделениях и службах филиала всегда находят добрый отклик, доходят до сердца слушателей.

Только по кафедре иностранных языков в прошедшем учебном году кандидатские экзамены сдали 104 сотрудника из институтов Иркутского научного центра.

В научной библиотеке ведется большая справочно-информационная работа. Здесь подготовлен к изданию библиографический указатель «Сейсмичность Сибири и Северо-Востока СССР», выполненный по заказу Института земной коры СО АН СССР.

Большинство коммунистов имеют постоянные партийные поручения. Следует назвать тех из них, кто наиболее ответственно относится к своим обязанностям. Это З. А. Николаев, И. А. Полу-

эктов, Э. Ф. Шатонова, И. П. Троценко, Л. Н. Сагина, В. А. Леванов, Е. К. Понаровская, Б. А. Бессменов, Е. Г. Жубрина.

В нынешнем году на основе Устава КПСС партийное бюро обратилось в Свердловский райком партии Иркутска с предложением создать цеховые парторганизации в аппарате президиума, в инженерно-технической службе аппарата, в автобазе, котельной, медицинском объединении, в дирекции строительства и в детских объединениях. Такое решение принято, и сейчас мы приступили к созданию цеховых партийных ячеек. Это позволит быть еще ближе к каждому коммунисту.

Можно много рассказывать о делах коммунистов Восточно-Сибирского филиала СО АН СССР. Особого внимания заслуживает деятельность пропагандистских кружков и школ политического обучения. Но это предмет специального разговора, и к нему мы еще вернемся.

Коммунисты филиала, как и все коммунисты страны, полны решимости выполнить программу по дальнейшему улучшению боевистости и активности своей организации. Мы уверены, что намеченные меры дадут свои плоды уже в новом, 1975 году.

**С. ТУЛУПОВ,**  
секретарь парторга-  
низации ВСФ СО АН  
СССР.  
г. ИРКУТСК.

## СОБРАНИЕ РАЙОННОГО АКТИВА

9 января в большом зале Дома ученых СО АН СССР состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, передовиков науки и производства Советского района г. Новосибирска с повесткой дня: итоги работы коллективов района в 1974 году и социалистические обязательства на 1975 год.

С докладом выступил первый секретарь райкома партии Р. Г. Яновский. В докладе и выступлениях бригадира СМУ-1 «Сибкадемстрой» В. Е. Нечаева, старшего научного сотрудника Института катализа СО АН СССР В. М. Топилина, директора новосибирского ремонтно-механического завода Н. С. Никитенко, токаря новосибирского завода конденсаторов П. В. Шевелева, начальника СКБ научного приборостроения С. Т. Васильева, заведующего лабораторией Института химической кинетики и горения СО АН СССР профессора И. Л. Котляревского, доцента НГУ Л. С. Бочаровой говорится о высоком творческом подъеме в коллективах района.

Участники собрания обсудили и приняли единогласно социалистические обязательства района на 1975 год. Единодушно было принято письмо-рапорт в ЦК КПСС, Генеральному секретарю ЦК партии Л. И. Брежневу, в котором отмечается, что ученые, рабочие и служащие коллективов района приложат максимум усилий, чтобы внести достойный вклад в выполнение планов девятой пятилетки, в создание материально-технической базы коммунизма.



# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции Новосибирского ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Отечественной Войны I степени завода «Сибсельмаш».

Ф. Я. КОТОВ, директор завода «Сибсельмаш».

## ДРУГОГО ПУТИ НЕТ

Мы должны переходить сейчас к новым организационным формам работы. Мы обеспечили глубокую веру нашего коллектива в силу научной мысли — и это является одним из важнейших завоеваний первых лет сотрудничества. Теперь нужно углублять и расширять сотрудничество рабочих с учеными. Крупномасштабный союз науки и производства требует новых организационных форм работы. И здесь ученые предлагают нам оригинальный вариант рассмотрения проблем автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП). Выработка стержневой программы развития АСУТП на нашем заводе сулит вскрыть огромные резервы производительности и культуры труда.

Руководители других предприятий часто спрашивают ме-

ня: много ли миллионов нажил «Сибсельмаш» от сотрудничества с учеными Сибирского отделения АН СССР? Я считаю этот вопрос наивным и недальновидным. В нем нет социального аспекта. За один присест миллиона не наживешь. Главное в том, что мы стоим на правильном пути. Значит, миллионы придут. Надо уметь ждать, хотя экономическая выгода от сотрудничества с наукой уже налицо.

Но главное наше богатство в том, что наука помогает заводу занять новую высоту. Мы быстрее растем с наукой, лучше и продуктивнее работаем, интереснее живем. Наше сотрудничество с учеными СО АН СССР будет развиваться и крепнуть. Это накладывает на нас большую ответственность, но другого пути к совершенству нет.



# ЗА НАУКУ В СИБИРИ

Орган Президиума и Местного комитета профсоюза Сибирского отделения АН СССР.



Творческому содружеству коллективов Новосибирского научного центра СО АН СССР с заводом «Сибсельмаш» пошел четвертый год. Срок небольшой и можно уже подводить некоторые итоги.

Сегодня газеты «За науку в Сибири» и «Знамя труда» в совместном спецвыпуске предоставляют слово участникам этого уникального научно-технического эксперимента.

Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами — эти актуальные лозунги времени легли в основу сотрудничества.

Итак:

СО АН СССР — «СИБСЕЛЬМАШ»: ОБЩАЯ ПЯТИЛЕТКА. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ УСПЕШНО!



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## КУРС НА АВТОМАТИЗАЦИЮ

Академик Г. И. МАРЧУК, заместитель председателя СО АН СССР

За три года сотрудничества мы научились по-деловому разговаривать на научно-технические темы. Между Сибирским отделением и заводом «Сибсельмаш» наступило взаимопонимание единомышленников. Период адаптации остался далеко позади. Уже проделана значительная совместная работа.

Думаю, не ошибусь, если скажу, что в данный момент главным для завода является перестройка структуры. Потому что все технические усовершенствования, которые мы осуществляем, в конечном итоге требуют совершенно новой организации работ. Автоматизацию производственных процессов можно серьезно задействовать на благо завода и научно-технического прогресса лишь в том случае, если будет существенно перестроена структура самого предприятия. Это первое.

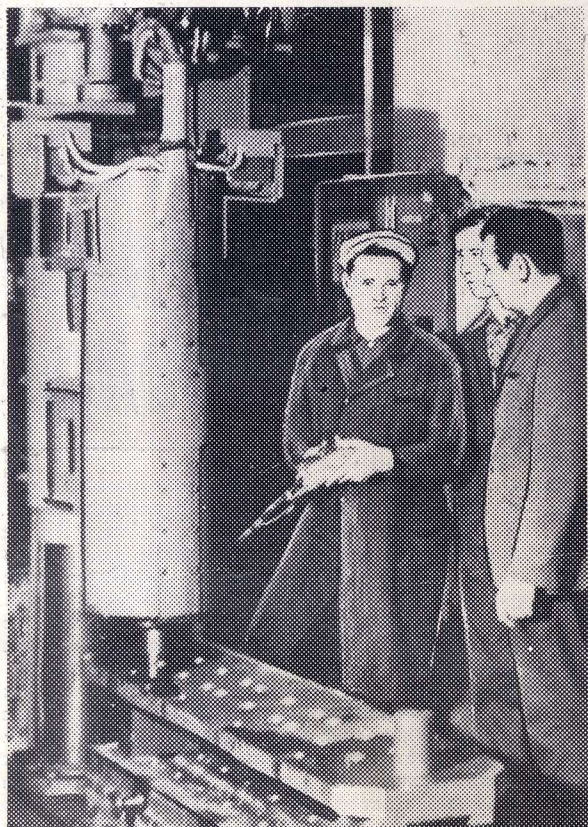
Второй центральной проблемой является АСУТП — автоматизированная система управления технологическими процессами. Более существенной работы на заводе мы до сих пор не проводили. Поэтому ближайший год сотрудничества (а может быть, два) следует считать годом формирования методологии автоматизации технологических процессов. В условиях напряженного непре-

рывного производства мы должны внедрить АСУТП.

Развитие на заводе программных исследований во всех деталях, связанных с АСУТП, требует создания смешанной комиссии из ответственных представителей завода и СО АН. В течение нескольких месяцев эта комиссия подготовит для министерства программный доклад о развитии АСУТП на «Сибсельмаше». А затем эту программу мы разделим на части, на научно-технические направления и начнем разрабатывать.

В-третьих, необходимо строгое выполнение планов. Сотрудничество наше достигло такого уровня, что в вопросах внедрения без широкой научно-технической дискуссии нам не обойтись. Если мы не привлечем к этому важному делу широкие массы рабочих, инженерно-технических работников, то автоматизировать техпроцессы в широком масштабе будет невозможно. У нас уже есть сплоченный актив, способный всколыхнуть творческую инициативу рабочих. Научно-технический коллектив завода сформировался и окреп. Он в состоянии решать серьезные задачи, стоящие перед предприятием в следующей, десятой пятилетке.

## ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЙ МОЛОТ: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, КУЛЬТУРА ТРУДА



Одна из трудоемких операций при сборке штампов и прессформ — это запрессовка втулок и колонок. На «Сибсельмаше» эта операция выполнялась вручную. На запрессовку колонок одного штампа бригада слесарей затрачивала почти смену. Тяжелый ручной труд, низкие производительность труда и культура производства — все это требовало поиска средств механизации операции запрессовки.

По инициативе заведующего лабораторией электрических машин ударного действия Института горного дела СО АН СССР доктора технических наук Н. П. Ряшенцева в 1973 году было предложено использовать для запрессовки колонок и втулок штампов электромагнитные молоты.

В нашем цехе, занимающемся изготовлением штампов, одной из наиболее трудоемких ручных операций было запрессовывание колонок и втулок в плиты штампов. Операция эта производилась вручную при помощи кувалды и требовала больших физических усилий.

И вот в результате деятельности рационализаторов цеха при активном содействии сотрудников Института горного дела СО АН СССР был создан проект электромагнитного ударного устройства, развивающего усилие в 30 тонн.

В изготовлении данного устройства приняли участие все производственные участки, но основная тяжесть механической обработки, сборок и отладки легла на участок старшего мастера М. К. Голубцова.

Отлично потрудились над изго-

Предварительные испытания молота, проведенные совместно с сотрудниками «Сибсельмаша», показали целесообразность его использования.

На основании расчета параметров молота, схемы его питания и управления сотрудниками «Сибсельмаша» Г. М. Меркуловым и В. Е. Клещенком был выполнен проект установки с электромагнитным молотом для запрессовки колонок и втулок, штампов и прессформ. Инструментальный цех завода изготовил эту установку.

После проведения наладочных работ установка в октябре 1974 года была пущена в эксплуатацию. Электромагнитный молот развивает энергию удара до 180 килограммометров при частоте — 110 — 120 ударов в минуту. Длина за-

прессовки может составлять до 200 мм. Средняя потребляемая мощность молота 10—12 киловатт.

Эксплуатация установки в инструментальном цехе «Сибсельмаша» показала, что запрессовка колонок одного штампа сократилась до 10—15 минут. Значительно повысилась культура производства.

Проведение работ в короткий срок (от идеи до внедрения прошло немногим более года!) стало возможным благодаря тесному и плодотворному сотрудничеству представителей науки и производства.

А. МАЛОВ, старший научный сотрудник Института горного дела СО АН СССР, кандидат технических наук.

## НА СМЕНУ РУЧНОМУ ТРУДУ

Изготовлением деталей молота рабочие А. Солопов, Ф. Перменев, И. Гаврилов, а также коллектив электро-монтажного цеха.

С волнением ожидали мы момента, когда оживет замысел конструкторов, воплощенный в металле.

И вот этот момент наступил. Так уж получилось, что в цехе в это время монтировалась наиболее трудоемкая штамповая настройка колонок, которую запрессовать кувалдой уже не представлялось возможным. Наилучшего экземпляра для опробования молота не нужно было и желать.

Любопытных и заинтересованных собралось много. И каково же было восхищение окружающих,

когда сотрудник Института горного дела СО АН СССР А. В. Носовец запрессовал колонки за считанные секунды.

Сейчас, после внедрения молота, на очереди — изготовление механизированного стола для отладки штампов. Такой стол необходим не только нам, слесарям-инструментальщикам, но и службам наладки основных цехов.

Дальнейшее содружество науки и производства в области изготовления штампов мне видится в создании универсального пресса, позволяющего производить испытание широкого диапазона штампов.

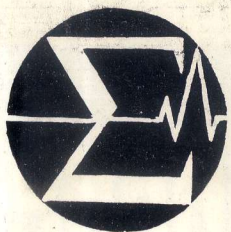
К. ПЕШКОВ, слесарь-инструментальщик цеха штампов.

Хорошо зарекомендовала себя в цехе штампов завода «Сибсельмаш» электромагнитная установка для запрессовки втулок и колонок в штампы. Рабочие цеха благодарны ученым Института горного дела СО АН СССР за разработку и помощь в создании этой электромагнитной установки.

На снимке: слесари-инструментальщики К. К. Пешков, М. В. Касаткин и мастер участка А. И. Баранов за испытанием новой установки.

Фото В. Князева.





**НАСТОЯТЕЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ НАШИХ ДНЕЙ — УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА, ВНЕДРЕНИЕ ЕГО ДОСТИЖЕНИЙ, ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ, ПЛАНОМЕРНОЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РЕКОНСТРУКЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ, РАЗВИТИЕ МАССОВОГО ДВИЖЕНИЯ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ.**

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).

## СО АН СССР—«СИБСЕЛЬМАШ»: ОБЩАЯ ПЯТИЛЕТКА. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ УСПЕШНО!



### УПРАВЛЕНИЕ ЗАВОДОМ—ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

Работы по применению ЭВМ в управлении производством на заводе «Сибсельмаш» были начаты еще до того, как было заключено соглашение между заводом и СО АН СССР о содружестве по внедрению научных достижений в производство. Эти работы представляли собой эпизодическое решение отдельных задач на ЭВМ, поэтому не могли дать существенного экономического эффекта, и, главное, не могли системно обеспечить дальнейшего совершенствования управления.

В эти же годы Сибирское отделение совместно с Барнаульским радиозаводом вело разработку автоматизированной системы управления предприятием, в которой были реализованы основные принципы построения АСУ. Система АСУ «Барнаул» делалась не как комплекс отдельных задач, а как единая информационная система. Безусловно, она имеет свои недостатки, которые особенно ощущаются при ее внедрении на других предприятиях. Все-таки, несмотря на универсальность, система разрабатывалась

на одном радиозаводе. Учитывая ее качества как системы — экономичность, гибкость и удобство при внедрении, — многие предприятия (сейчас их 73) начали успешно ее внедрять.

Коллектив завода «Сибсельмаш» также решил использовать эту разработку в своей системе. Сибирское отделение передало заводу АСУ «Барнаул» для внедрения, подготовило математическое обеспечение ЭВМ и необходимые квалифицированные консультации.

Казалось бы, все должно пойти гладко и быстро. Мы рассчитывали на то, что для внедрения потребуется несколько месяцев. Тем более, что первоочередным был выбран наиболее простой цех массового производства. На деле оказалось не так. Возникли серьезные трудности, которые были связаны с переходом на ЭВМ другого типа, на несколько другую идеологию построения математического обеспечения АСУ. Необходимо было глубоко изучить предлагаемую АСУ. Кроме того, в выбранном цехе эта си-

стема не могла быстро дать яркого экономического эффекта.

Все предполагаемые и непредвиденные трудности существенно замедлили процесс внедрения АСУ на заводе.

Однако глубокое понимание проблемы, высокое доверие ученым Сибирского отделения со стороны директора завода Ф. Я. Котова и его конструктивные действия сыграли решающую роль в снятии создавшегося напряжения. Непосредственное участие в решении конкретных вопросов разработки и внедрения АСУ на заводе академика Г. И. Марчука, его постоянное внимание к этой проблеме, участие академика А. Г. Аганбегяна и ряда ведущих ученых СО АН СССР привели к определенному успеху.

Государственная комиссия с высокой оценкой приняла в промышленную эксплуатацию пусковой комплекс АСУ, который в дальнейшем будет развиваться в большую систему завода.

Но на данном этапе это — не главное. Главный успех заклю-

чается в том, что коллектив завода теперь уже полностью воспринял предложенную нами идеологию и между нами наступило взаимопонимание.

Коллектив информационно-вычислительного центра завода, возглавляемый Г. П. Сальниковым, нашел в себе силы для серьезной работы по преодолению различного рода препятствий объективного и субъективного плана. Есть полная уверенность в том, что этот коллектив по существу сможет возглавить работу по совершенствованию системы управления и подключить к этой проблеме весь завод. Это, безусловно, принесет заводу высокий экономический эффект и создаст условия для раскрытия и развития творческих потенциальных возможностей всего управленческого персонала.

**И. БОБКО,**  
заведующий лабораторией  
управления производством  
Вычислительного центра  
СО АН СССР, кандидат  
экономических наук.

### ХРОНИКА

4 ноября 1971 года в актовом зале завода «Сибсельмаш» произошло знаменательное событие: между коллективом завода и учеными Сибирского отделения Академии наук СССР был заключен договор о творческом сотрудничестве. Основная задача совместной работы производственников и ученых — это создание новых и совершенствование существующих на «Сибсельмаше» технологических процессов, разработка и внедрение новой техники, решение важнейших научно-технических проблем.

В декабре 1971 года принято решение организовать на заводе лабораторию перспективных проблем научно-технического прогресса из инженерно-технических работников завода и научных сотрудников СО АН СССР. На заводе начата также организация группы аспирантов-заочников из числа заводских специалистов для решения перспективных научных проблем развития производства под руководством ученых Сибирского отделения.

Апрель 1972 года. По инициативе отделения общества «Знание» Советского района группа ученых Института истории, филологии и философии и сотрудников Новосибирского государственного университета выехала с лекциями к рабочим «Сибсельмаша». Этим визитом было положено начало дням науки на заводе.

Сентябрь 1972 года. Состоялось первое совместное заседание президиума местного комитета профсоюза СО АН СССР, заводского комитета профсоюза завода «Сибсельмаш» и рабочего комитета совхоза «Искитимский».

10 ноября 1972 года состоялась совместная конференция ученых и производственников, которая подвела итоги первого года сотрудничества коллективов Новосибирского научного центра СО АН СССР и завода «Сибсельмаш».

Декабрь 1972 года. Ученые Сибирского отделения провели на заводе «Неделю науки», посвященную 50-летию образования СССР.

Март 1973 года. В Академгородке состоялось очередное квартальное совещание ученых и производственников, на котором вместо множества мелких тем были выделены комплексные направления: 1) автоматизация гальванических процессов, 2) автоматизация прессового цеха, 3) автоматизация контрольных операций и 4) автоматизация управления производством. Это — качественно новый этап сотрудничества.

Декабрь 1973 года. Совместная конференция ученых и производственников подвела итоги двух лет сотрудничества. Обе стороны пришли к единому мнению — для дальнейшего успешного сотрудничества необходима соответствующая научно-техническая задел. Обеспечить его может только максимальная концентрация усилий.

4 ноября 1974 года в конференц-зале «Сибсельмаша» были подведены итоги трехлетней совместной работы с учеными СО АН СССР. Главный итог сотрудничества — создан многочисленный отряд из работников завода и сотрудников СО АН СССР, который активно и последовательно осуществляет программу совместного договора.

### СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

Уже давно возникла у наших рабочих такая мысль: а нельзя ли вместо бензина при промывке изделий перед гальванопокрытием использовать что-нибудь такое, что было бы менее взрывоопасным и вредным.

Ведь известно, что бензин взрывоопасен уже при температуре чуть больше 20 градусов. И применить механизацию этой трудоемкой операции было невозможно по той причине, что любая искра могла вызвать пожар, а то и взрыв.

Ученые Института неорганической химии СО АН СССР под руководством кандидата химических наук А. Ф. Корецкого разработали для нашего производства такие моющие составы, которые позволили нам избавиться от бензина и других вредных и взрывоопасных обезжиривающих составов.

Однако, откровенно говоря, кадровым рабочим в цехе поначалу как-то не верилось, что можно так вот быстро осуществить мечту.

Мы с некоторым недоверием посматривали на небольшую группу специалистов отдела главного технолога, которые по разработкам ученых отработывали в цехе технологию приготовления обезжиривающих моющих средств «ТЕРМОС-1» и «ТЕРМОС-2».

Пока мы продолжали работать по старинке, технологи сумели отработать технологию обезжиривания некоторых наших деталей.

И здесь словно всех подменили. Пожалуй, не было в це-

хе ни одного равнодушного, кто бы не подошел и не поинтересовался: что же получилось? А результаты оказались просто ошеломляющими. Особенно нас поразили моющий состав «ТЕРМОС-2». С его помощью оказалось возможным за несколько минут очистить от грязи даже такие малые и глубокие отверстия, на которые раньше тратилось много времени. А моющий состав «ТЕРМОС-1» оказался незаменимым при обезжиривании наружных поверхностей. Экономисты цеха подсчитали, что использование в нашей практике моющих средств позволило не только обезопасить труд, но и добиться значительной экономии горючих средств. Бензина, например, экономится в год около 100 тонн.

Досадно, что эту работу мы пока выполняем вручную. Мы будем благодарны конструкторам и технологам завода, если они ускорят создание механизированной установки для мойки изделий. Тогда наш нелегкий пока ручной труд заменят машины.

Сейчас, когда новые моющие составы уже используются в производстве, хочется сказать большое спасибо ученым Института неорганической химии СО АН СССР и специалистам отдела главного технолога завода, оказавшим нам неоценимую помощь.

**Н. ХАНЕВИЧ,**  
зам. начальника цеха гальванопокрытий «Сибсельмаша».



В СЕНТЯБРЕ 1972 года к нам в лабораторию, занимающуюся исследованием свойств синтетических поверхностно активных веществ (ПАВ), пришли два сотрудника завода «Сибсельмаш» — начальник СКБ кандидат технических наук С. П. Родигин и старший технолог отдела покрытий А. М. Захарова. Их волновала неотложная проблема: как и чем заменить бензин на операциях обезжиривания металлических деталей перед гальванопокрытиями? Необходимость замены пожароопасного бензина на заводе возникла давно, но у заводчан все не доходило руки, да и не было готовых технических решений, которые можно было бы сразу использовать. А тут внезапно появилась серия категорических приказов министерства о немедленной замене легковоспламеняющихся жидкостей (ЛВЖ) на безопасные моющие средства. Время было упущено, требовалось принимать срочные меры.

Чтобы наглядно представить всю остроту проблемы и масштабы задачи, мы отправились на завод. Для нас была организована экскурсия по многим цехам. На фоне разработанных на заводе и действующих автоматизированных технологических линий контрастно выглядели трудоемкие и опасные операции, выполняемые еще вручную. Видим: рекой льется бензин, очистка деталей про-

### ВНЕДРЕНИЕ ПОИСК, РЕ

изводится с помощью тряпок, щеток в открытых ваннах. При этом, большая часть высококачественного бензина моментально испаряется из ванн при отсасывании паров мощными вентиляционными установками, смонтированными для обеспечения требований техники безопасности.

В результате такой экскурсии у нас появилось смешанное чувство уважения к заводским конструкторам и инженерам за их успехи в деле механизации основных трудоемких процессов и доводы и недоумения за столь отсталые и несовершенные технологические операции, существующие на вспомогательных работах.

Мы ПОНИМАЛИ, что заводу нужны не теоретические рекомендации общего характера, а конкретные решения, приемлемые со многих точек зрения, удовлетворяющие технологическим, экономическим, организационным, психологическим и





# АСУТП—НОВЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Выступая на итоговом совещании по результатам трехгодичного сотрудничества, заместитель председателя Сибирского отделения Академии наук СССР Г. И. Марчук определил главное направление дальнейшего сотрудничества ученых и завода.

АСУТП (автоматизированная система управления технологическими процессами и производством) — это главное направление научно-технического прогресса на предприятии и в то же время это путь дальнейшего творческого сотрудниче-

ства между заводом «Сибсельмаш» и СО АН.

Корреспондент «Знамя труда» встретился с начальником отдела АСУТП завода В. М. КАТКОВЫМ и попросил рассказать о том, в какой стадии находится развитие АСУТП на предприятии.

— АСУТП представляет собой системный подход к производству в целом, он базируется на самой современной технологии, на комплексной механизации и автоматизации основных и вспомогательных производственных процессов, на эффективным управлением с применением ЭВМ.

Наше предприятие за девятую пятилетку увеличило объем выпускаемой продукции почти на 80 процентов.

Предложенная заводу динамика роста эффективности производства еще никогда раньше не вызывала к жизни поиск та-

ких глубинных резервов, каким является АСУТП.

Поэтому в развитии и внедрении АСУТП на заводе необходимо не только развивать эту важную проблему комплексно, но и взаимосвязанно. Только при системном развитии производства станет возможным справиться с предложенным ростом эффективности производства. АСУТП в данный момент является наиболее приемлемой формой выражения системного подхода.

Скажите, Владимир Михайлович, а в чем будет выражено дальнейшее совместное сотрудничество ученых и специалистов завода в развитии АСУТП?

— Сейчас создана совместная комиссия из 26 человек. От ученых ее возглавил академик Г. И. Марчук, от завода Ф. Я. Котов.

На недавнем совещании у Г. И. Марчука предложено ор-

ганизовать семь рабочих бригад из ученых и специалистов завода. Эти бригады выбрали темой своих работ следующие направления:

1. Цех точного литья.
2. Гальваническое производство.
3. Станки с числовым программным управлением.
4. Штамповочное производство.
5. Складское хозяйство.
6. Автоматизированное место конструктора.
7. Подготовка кадров по АСУТП.

В течение трех месяцев — к 15 марта — по каждому из этих направлений будут отработаны конкретные предложения.

В результате обобщения в июне 1975 года будет создан единый план АСУТП на заводе на десятую пятилетку.

Сейчас рабочие бригады приступили к работе.

За разработку АСУ «Барнаул» и участие в подготовке пускового комплекса на заводе «Сибсельмаш» директору ВЦ СО АН СССР академику Г. И. Марчуку, заведующему лабораторией управления кандидатом экономических наук И. М. Бобко и старшему инженеру ВЦ СО АН СССР В. П. Кузнецову присвоены звания лауреатов завода «Сибсельмаш».

На снимках: лауреаты завода. Вверху — И. М. Бобко. Внизу — директор завода Ф. Я. Котов (справа) вручает диплом лауреата директору вычислительного центра СО АН СССР Г. И. Марчуку. Фото Г. Кустова и В. Князева.



Наше сотрудничество со Специальным конструкторским бюро гидроимпульсной техники началось с 1970 года. С тех пор прошло довольно много времени, и в настоящий момент, оценивая результаты, можно с уверенностью сказать, что содружество это начинает приносить свои плоды. За этот период проведены исследования и разработан технологический процесс штамповки деталей с уменьшенным припуском под мехобработку. Экономия проката на одном изделии составит 2 кг, что в пересчете на программу завода даст внушительную цифру — 800—1 000 тонн в год.

В связи с внедрением этой штамповки возникла проблема создания нового оборудования, и специалисты СКБ ГИТ СО АН СССР совместно со специалистами завода «Сибсельмаш» взялись за его разработку.

Предложенная новая конструктивная схема в отличие от существующих позволяет: повысить надежность в работе; улучшить технологичность изготовления; увеличить штамповое пространство; допускает штамповку с эксцентриситетом приложения нагрузки до 5 см; может обеспечить при существующих технологических возможностях создание молотов с энергией удара до 1.000 т/м и более.

Проведен поиск на патентную чистоту и получено шесть авторских свидетельств на изобретения по предложенной конструкции молота.

На основании решения Комитета по делам изобретений и открытий подготовлена и согласована с предприятием заявка для патентования молота в высокоразвитых капиталистических странах.

Эскизный и технический проекты гидромолота «Ермак» (так молот условно называли при разработке) с энергией удара 100 т/м выполнены в при-

## ПЕРВЫЙ УДАР «ЕРМАКА»

вязке к технологическим потребностям завода «Сибсельмаш», к габаритам и энергетическим возможностям прессового цеха. Гидромолот «Ермак» предназначен для точной штамповки деталей из различных сталей и сплавов, в том числе из труднодеформируемых. На максимальную энергию удара молот выводится поэтапно.

Одновременно с гидромолотом СКБ ГИТ СО АН разрабатывает штампы для штамповки двух деталей, оборудованные автоматической смазкой штампового инструмента и механизмом загрузки-выгрузки заготовок и отштампованных деталей. Изготовление молота также проводится совместно — силами завода «Сибсельмаш» и СКБ гидроимпульсной техники СО АН СССР. Большую организационную работу по изготовлению деталей и размещению заказов по кооперации проводит зам. главного механика И. М. Батраков. Значительную подготовительную работу по нулевому циклу гидромолота провел зам. главного архитектора М. А. Васильев.

В настоящее время молот установлен в прессовом цехе и ведется монтаж системы управления, пульта, регулирование работы и монтаж системы трубопроводов высокого давления непосредственно на гидромолоте. Работы ведутся специалистами СКБ гидроимпульсной техники, большую помощь им оказывает коллектив прессового цеха, начальник цеха Б. П.

Густайтис и специалисты отдела главного металлурга.

В этот предпусковой период каждую неделю в прессовом цехе проводятся совещания по проверке хода работ и оперативному решению всех организационных и технических вопросов, связанных с вводом в действие гидромолота «Ермак».

Все работы, особенно в последнее время, находятся под пристальным вниманием партийных организаций завода и СКБ ГИТ СО АН СССР.

Гидромолот «Ермак» разрабатывается на энергию удара 100 т/м, а детали, для которых проектируется штамповая оснастка, требуют энергии удара лишь 20 т/м. Поэтому необходимо сейчас провести анализ номенклатуры штамповок с тем, чтобы определить дальнейшие перспективы использования молота.

В конце 1974 года произведен первый пробный удар «Ермака».

Сделано много, но в 1975 году предстоит сделать еще больше. Этот год потребует еще большего напряжения творческих сил специалистов завода «Сибсельмаш» и СКБ ГИТ СО АН СССР.

Мало изготовить и смонтировать молот, нужно довести его до работоспособного состояния, отработать все узлы.

В 1975 году предстоит:

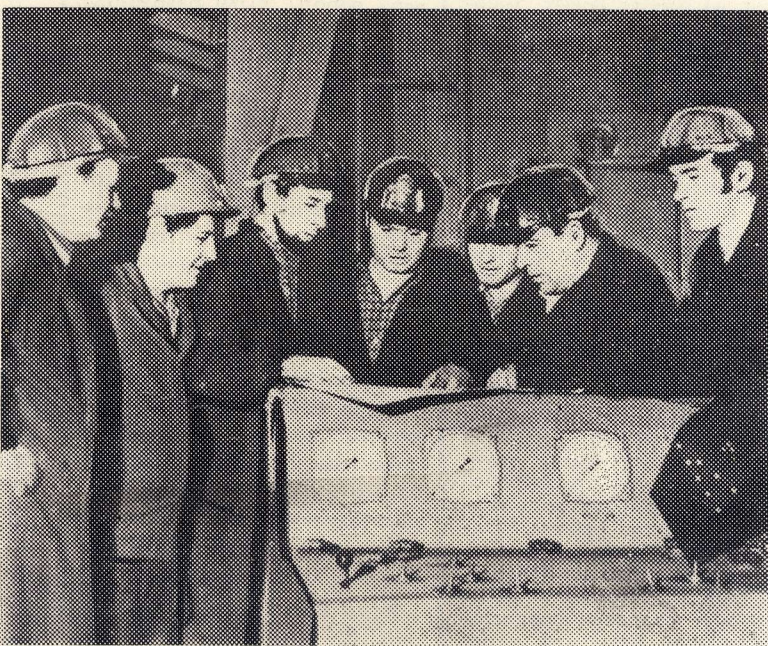
- наладить и вывести гидромолот на автоматический режим работы;
- разработать, изготовить и отладить системы автоматической смазки штампового инструмента;
- отработать специализированный штамп;
- отработать стойкость штампового инструмента;
- оборудовать выталкивателями ударные массы молота.

В соответствии с планом совместных работ гидромолот «Ермак» с конца 1975 года должен быть передан в эксплуатацию прессовому цеху в полном соответствии с техническим заданием.

**Н. ОЛИНЬКОВ,**  
начальник экспериментальной лаборатории завода «Сибсельмаш».

На снимке: бригада слесарей-сборщиков СО АН СССР, монтирующих гидромолот.

Фото В. Князева.



многим другим требованиям. Мы должны были перестроить работу лаборатории, на время приостановить теоретические исследования, чтобы в сжатые сроки решить поставленную перед нами задачу. Ее можно было решать двумя путями: использовать уже выпускаемые промышленностью технические моющие средства типа «МЛ-51», «тракторин» и др., применяемые для очистки деталей двигателей на ремонтных

числе и мощного действия) некоторых видов синтетических ПАВ путем изменения температуры их растворов. На этой основе нами были разработаны серии рецептов новых, так называемых терморегулируемых моющих средств — «ТЕРМОС».

Были созданы два разных типа моющих средств: «ТЕРМОС-1» — в виде эмульгирующегося растворителя (смесь дизельного топлива с ПАВ, хорошо раство-

ряющая смолистые отложения и различные консистентные смазки и легко смываемая при последующем прополаскивании водой или водным раствором ПАВ) и «ТЕРМОС-2» — водорастворимый концентрат смеси ПАВ. Водный раствор «ТЕРМОС-2» позволяет качественно обезжиривать изделия от сравнительно легких видов загрязнений типа минеральных масел и смазочно-охлаждающих жидкостей (СОЖ).

Имея эти два состава и комбинируя их в различных сочетаниях — в виде отдельных или смешанных ванн — можно осуществлять самые различные технологические варианты обезжиривания изделий (в зависимости от сложности отмываемого загрязнения) и полностью механизировать эти трудоемкие процессы. Изменяя только температуру моющего раствора, можно получить максимальную эффективность обезжиривания поверхно-

(Окончание на 6 стр.).

## МОЮЩИХ СРЕДСТВ: РЕЗУЛЬТАТЫ, ПРОБЛЕМЫ



(Окончание).

Начало на 4—5 стр.).

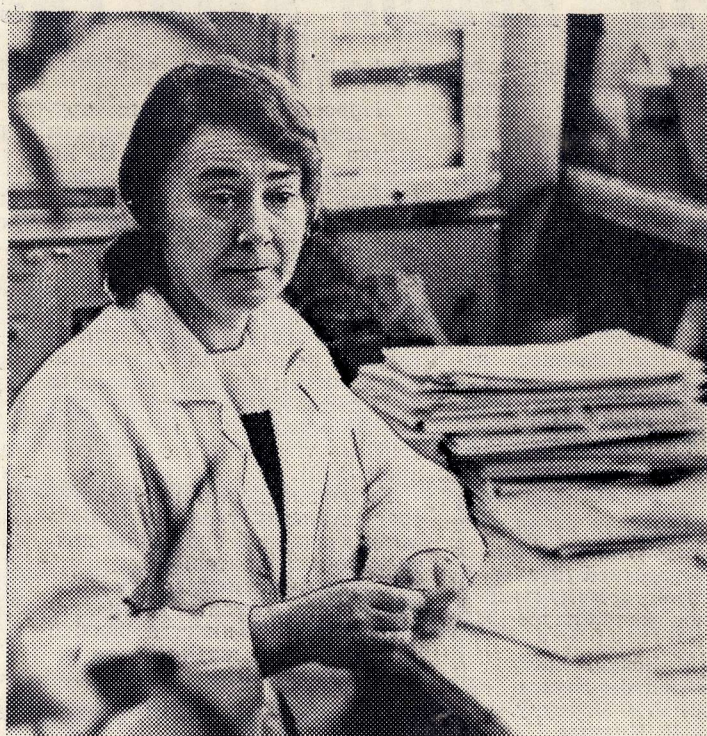
сти, а затем легко регенерировать (очищать от масла) загрязненный моющий раствор для повторного его использования по системе замкнутого цикла.

Таким образом, появилась возможность проводить весь технологический процесс обезжиривания изделий в оптимальном температурном режиме с механизацией и автоматизацией операций на всех стадиях его использования и существенно снизить отходы грязных сточных вод. Новизна моющих средств «ТЕРМОС» подтверждена тремя авторскими свидетельствами.

СОВМЕСТНО с группой заводских технологов, возглавляемой А. М. Захаровой, мы провели на заводе большую серию опытных работ по применению моющих средств «ТЕРМОС» вместо бензина. Отработали технологические режимы, провели контрольные испытания на малых сериях изделий по специально разра-

ботки для народного хозяйства говорят более 180 запросов, поступивших к нам в институт в 1974 году с различных предприятий Советского Союза. Мы не переоцениваем достигнутого в совместной работе на заводе «Сибсельмаш», мы понимаем, что пока только вклинились в существующий технологический конвейер на одном «микроучастке», решив частную задачу — заменив бензин на безопасное моющее средство лишь в одном цехе.

Это, конечно, важно на данный момент, но это принципиально не улучшило всю технологию подготовки изделий под гальванопокрытие, тем более, что процессы обезжиривания пока еще производятся на заводе вручную. Завод не имеет возможности изготовить опытный стенд для отработки модели моющей машины, для механизации всего процесса обезжиривания. Изготовление этого стен-



требовать минимальных усилий и будет проходить менее болезненно, чем настоящий опыт «внедрения», когда заводчанам приходится самим решать множество технических вопросов помимо основного производства.

Сейчас такой базы во многих институтах Сибирского отделения, и в частности в ИНХ СО АН СССР, нет. В связи с выполнением данной темы институт взял на себя также не свойственную ему функцию — стал готовить опытную партию новых моющих средств «ТЕРМОС» для испытаний на различных предприятиях и для завода «Сибсельмаш». Сотрудники лаборатории коллоидной химии, при отсутствии всяких технических возможностей, перекатали сотни бочек и перегрузили десятки тонн различных реактивов, чтобы приготовить 10 тонн опытного моющего средства. В этих многочисленных «субботниках» и «воскресниках» на голом энтузиазме участвовали буквально все сотрудники лаборатории — от заведующего до лаборантов. Все это было бы значительно проще и легче сделать, если бы в институте имелаась какая-то специальная техническая база.

Однажды нам показалось, что выход найден. Академик А. В. Николаев предложил руководству СО АН СССР построить небольшой производственный корпус для развития наших работ. Эта идея была поддержана. Нашлось министерство, готовое на долевое участие в финансировании этого строительства, с тем, чтобы после привлечь нас к работе на его нужды. Однако по ряду причин и эта «голубая мечта» не сбылась.

Благодаря усилиям руководства Сибирского отделения, партийных комитетов в Академгородке созданы СКБ, призванные служить связующим звеном между Академией и производством. В частности, при ИНХе возникло СКБ «Экстракция», переименованное затем в институт «Гидроцветмет». И мы увидели, что с рождением СКБ с опережающей скоростью возрастают межведомственные барьеры.

Недалековидная политика руководителей ряда отраслей — фактических хозяев СКБ, стремящихся «сиюминутно» снять пенки с уже имеющихся научных разработок ученых, — приводит к потере перспектив, наносит прямой вред дальнейшему научно-техническому прогрессу, тормозит использование громадного научного потенциала Сибирского отделения.

Вклад ученых СО АН в практику народного хозяйства может быть более значительным, если создать материальную базу для быстрой реализации новых научных идей. Средства ведь народные, так нужно уметь правильно ими распорядиться и в зародыше ликвидировать межведомственные барьеры.

**А. КОРЕЦКИЙ,**  
заведующий лабораторией коллоидной химии Института неорганической химии СО АН СССР, кандидат химических наук.

На снимках: сотрудники ИНХ СО АН СССР — участники разработки новых моющих средств. Вверху — старший научный сотрудник А. В. Смирнова; внизу — старший лаборант Вера Козлова ведет исследование устойчивости эмульсий.

Фото Г. Кустова.

## ВНЕДРЕНИЕ МОЮЩИХ СРЕДСТВ: ПОИСК, РЕЗУЛЬТАТЫ, ПРОБЛЕМЫ

ботанной программе и после рассмотрения итогов работы получили разрешение приступить к испытаниям очистки большой серии деталей.

Дело пошло настолько хорошо, что эти «испытания», рассчитанные примерно на 10 дней работы цеха, продолжаются без перерыва уже больше года! Теперь уже работников этого цеха не вернуть к бензину! Разработана и утверждена типовая технология обезжиривания растворами «ТЕРМОС». Подсчитана солидная экономия от внедрения, авторы и участники работы получили денежное вознаграждение за первый год внедрения. Вот, кажется, и все. Вполне счастливый конец. На этом можно было бы и закончить.

ОДНАКО в связи с проделанной работой я хочу поделиться некоторыми мыслями о проблеме внедрения. Конечно, не все так гладко проходило у нас, начиная от первых научных поисков до внедрения. Были срывы, ошибки и просто недоразумения.

Например, был такой случай. Вдруг звонят с завода: «Случилось ЧП. В одном из цехов вдруг остановились все токарные станки, срочно приезжайте разбираться!» Оказалось, что после успешных испытаний новой смазочно-охлаждающей жидкости по увеличению стойкости резцов, которые мы проводили на одном из станков этого цеха, цеховое начальство вместе с главным технологом решили без дальних проволочек перевести весь цех на новую СОЖ и запустили ее в централизованную систему цеха — сразу на все станки. Сначала все шло хорошо, но на вторые сутки вдруг стали останавливаться станки. Выяснилось, что эта СОЖ, наряду с повышением стойкости резцов, отлично вымывает смазку с движущихся частей самого станка и «сухие» трущиеся пары стало заклинивать. Такого коварства от нашего СОЖ мы и сами не ожидали. Теперь заводчане иногда эту «шпильку» нам подсовывают, чтобы мы не торопились с внедрением.

Научная разработка этой темы еще продолжается и конца ей пока не видно — появляются новые идеи, новые решения. Это естественный процесс. Мы уже прочно «влезли» в эту проблему. О ее

да много раз начиналось, но откладывалось из-за более срочных дел.

Часто бывая на заводе, мы видели, что в моменты, когда «горит» план, в цехе не до нас и не до наших экспериментов. А эксперименты мы всегда проводили на действующей производственной линии. Брак в нашей работе, неизбежный в поисковый период, отражался на показателях цеха. Отсюда можно понять и отношение к нам цеховых работников. Но вот появились устойчивые положительные результаты, однако, чтобы начать настоящую работу по переходу на новое моющее средство, потребовалось около года (только на согласование этого вопроса в различных инстанциях!).

Нужно отметить, что здесь проявилась настойчивость и принципиальность многих инженерно-технических работников завода, начиная от технологов А. М. Захаровой, А. А. Шипова, конструкторов С. П. Родигина, А. В. Якименко до директора завода Ф. Я. Котова, поверивших в успех дела. Образно говоря, мы на ходу поезда меняли колеса у локомотива. Это всегда связано с риском!

В СВЯЗИ с планируемым на заводе строительством нового гальваноцеха у нас появилась мысль на основе новых моющих средств «ТЕРМОС» принципиально изменить всю технологическую линию подготовки изделия под гальванопокрытие. Предварительные лабораторные опыты и расчеты, проведенные совместно с электрохимической лабораторией ИФХИМСа, возглавляемой кандидатом химических наук Р. Ю. Беком, подтвердили реальную возможность заменить существующие 18—20 моющих ванн на 6—8 новых, механизировать и автоматизировать весь процесс работы, включая контроль и поддержание состава рабочих ванн. Это принципиально изменило бы и весь облик цеха, улучшило бы условия труда рабочих, повысило производительность и качество работы. Однако наше предложение безнадёжно застряло на заводе. Нам понятно, что такая работа потребует создания специальной опытной базы для отра-



ботки всей технологии, для создания автоматических машин и контролирующих устройств. Это явно не под силу даже заводу «Сибсельмаш» с его напряженной производственной программой.

В итоге в новый цех конструкторы закладывают существующую старую технологию с преобладанием ручного труда. А мы сами (институт) вообще не располагаем технической базой для проверки и реализации таких крупных проектов.

В попытках поиска путей реализации наших идей, по инициативе директора нашего института академика А. В. Николаева, мы обратились в отраслевой технологический институт с тем, чтобы специалисты-технологи отрасли взяли на вооружение новые моющие средства «ТЕРМОС» и квалифицированно создавали бы новые технологические процессы и новые машины для автоматизации всей работы. Были разработаны планы совместных работ, разделены обязанности, намечены сроки и даже выделены средства на финансирование совместной работы.

ИНХ сразу же представил свои разработки технологиям, выделил для — испытания образцы моющих средств «ТЕРМОС» и инструкции по их применению, устроил наглядный показ их действия в лабораторных условиях. Сотрудники ИНХа выступили с научными докладами на конференции по новым моющим средствам и т. д. К сожалению, на этом этапе энтузиазм «отраслевиков» стал постепенно пропадать. Оказалось, что у них есть «свои» идеи...

Нами был испытан и другой путь. По инициативе главного

инженера Барнаульского технологического института сельского хозяйства (АНИТИМ) Б. Д. Цимаховича мы заключили договор о сотрудничестве на предмет разработки технологических процессов механизированной очистки изделий сельскохозяйственной техники на основе новых моющих средств «ТЕРМОС». Были разработаны конкретные планы совместной работы, были прочитаны научные доклады на специальной отраслевой конференции в Барнауле, были даже поставлены предварительные опыты на Алтайском моторном заводе и выделены люди для проведения опытных работ.

Но оказалось, что АНИТИМ еще не имеет своей производственной базы для проведения опытных работ. Ему нужна уже отработанная и всесторонне проверенная технология для того, чтобы ее можно было прямо закладывать в проекты без всякой доработки.

О чем говорит этот печальный опыт? По-видимому, о том, что дорабатывать свою научную идею с другим коллективом, формально заинтересованным в этом деле или заинтересованным, но не имеющим свободных производственных мощностей, очень трудно и практически безнадежно.

КАКОЙ ЖЕ ВЫХОД? Совершенно ясно, что если академический институт берется за внедрение своей научной разработки, даже имеющей принципиальное значение, то он должен иметь соответствующую техническую базу. Тогда переход на новую технологию на любом заводе будет



Сотрудничество нашего института с заводом «Сибсельмаш» началось с внедрения на этом предприятии системы «САПС-М22» — система автоматизации подготовки программ для станков с численным программным управлением (ЧПУ). Эта система подготовки контурной обработки на фрезерных и токарных станках хороша в своей области и в настоящее время прекрасно справляется с работой. Но когда ее попытались использовать для подготовки позиционной обработки, обнаружилось, что эффективность теряется, возникает масса неудобств. Система отказывается выполнять не свойственные ей функции. Стало ясно, что для обеспечения

**НАПРАВЛЯЙТЕ УСИЛИЯ НА УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА; КРЕПИТЕ СВЯЗЬ НАУКИ С ПРОИЗВОДСТВОМ; БЫСТРЕЕ ВНЕДРЯЙТЕ В ПРАКТИКУ ДОСТИЖЕНИЯ НАУКИ, ТЕХНИКИ И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА...**

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).



## СО АН СССР—«СИБСЕЛЬМАШ»: ОБЩАЯ ПЯТИЛЕТКА. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ УСПЕШНО!

### Система «ФРАНС» выбирает техпроцесс

сверлильных и тем более координатно - расточных станков необходима специализированная система подготовки.

Создание системы «ФРАНС» имеет целью решение задачи автоматизации в области технологической подготовки производства деталей с отверстиями и полостями. (Наименование системы образовано первыми буквами названий основных операций, применяемых в этой области металлорежущих станков: Фрезерование, Растачивание, Нарезание, Сверление).

Общие контуры новой системы проявились не вдруг: были и недоумения, и споры, и поиски, а главное — активное участие ученых и производственников. В разработке входного языка участвовал инженер завода А. С. Потемкин. С самого начала и по сей день «на систему» работает инженер-технолог «Сибсельмаша» Б. Ф. Дудин. Благодаря его инициативе система «ФРАНС» не только осуществляет позиционирование, но и, как говорит ее название, будет автоматически выбирать технологический процесс. По ходу работы выяснилось, что технологические возможности системы можно расширить без существенного изменения ее геометрической части. Мы хотим включить в систему и фрезерование некоторых объектов. Этим частично затрагивается область системы «САПС-М22». Думаем, что такое перекрытие может оказаться полезным.

Система «ФРАНС» включает в себя функциональные и сервисные секции, объединенные блоком управления, а также банк данных.

Секция ВВОД осуществляет ввод и преобразование во внутренний машинный вид исходной и информации. Секция ГЕОМЕ проверяет сжатые в описательных

терминах входного языка данные о геометрии детали и разворачивает их в абсолютные координаты центров отверстий, подлежащих обработке. Секция ТЕХНО на основании результатов секции ГЕОМЕ, используя минимальные технологические данные, разрабатывает техпроцесс обработки отверстий. Секция СТАНО преобразует полученную последовательность операций в коды станка и выдает программу обработки на перфоленту. Секция ВИДЕО позволяет получить результаты функциональных секций в виде документов.

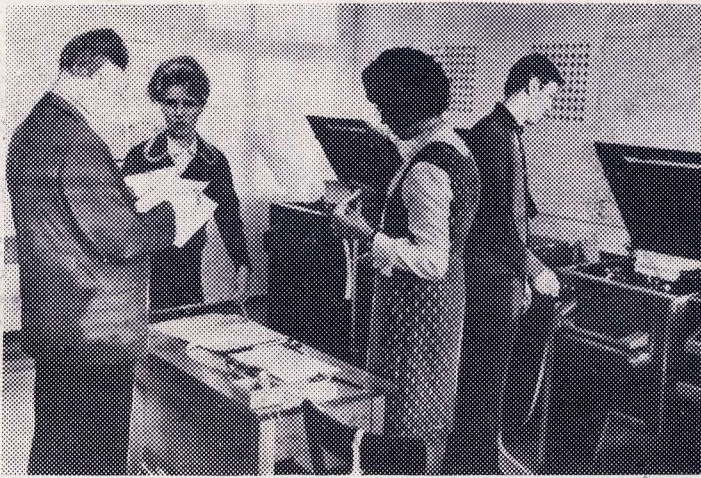
Все секции объединяются в систему управляющим блоком-диспетчером «ФРАНС». Обмен информацией между секциями осуществляется через банк данных на магнитной ленте.

В настоящее время система — наполовину уже реальность. Инженер-математик завода Ю. М. Логвинков представлял эксплуатационников, когда в конце декабря в нашем институте отдельные секции впервые заработали системно. Закодирована и просчитана геометрия нескольких типовых деталей, сделаны первые замечания, высказаны пожелания, которые будут учтены и сделают работу с системой более удобной для пользования. Предстоит сделать еще многое: со стороны нашего института реализовать сердце системы — секцию ТЕХНО, со стороны «Сибсельмаша» — техническое задание на привязку системы к конкретным типам станков.

**В. ЛЕУС,**  
младший научный сотрудник Института математики СО АН СССР.

На снимке: младший научный сотрудник Института математики СО АН СССР В. А. Леус, один из создателей системы «ФРАНС».

Фото Г. Кустова.



Информационный центр АСУП завода.

Фото В. Князева.

### Как «прижились» станки с программным управлением

В механоцехе событием номер один в прошедшем году пятилетки было внедрение станков с числовым программным управлением по плану сотрудничества с учеными СО АН СССР. Весь процесс внедрения с самого начала находился под самым внимательным контролем партийной организации.

Обычно в цехах завода для контроля за внедрением новшеств коммунисты избирают комиссию по внедрению новой техники. Принимая во внимание исключительную роль, которую должны сыграть для производства новые станки, коммунисты механоцеха на одном из партийных собраний избрали специальную комиссию по контролю за внедрением станков с числовым программным управлением. Возглавил ее опытный инженер коммунист Евгений Григорьевич Трухин.

Первая трудность, с которой столкнулись активисты, был пресловутый психологический барьер. Многие рабочие отнеслись к новым станкам с недоверием. «Больно мудро задумали, — сетовал кое-кто из кадровых производственников. — Мы-то к своим «старичкам» привыкли. Они уж точно — не подведут». И новые станки, действительно, на первых порах подтверждали мнение скептиков: необходимой точности достичь на них не удавалось. Активистам приходилось решать целый ряд вопросов с инженерами конструкторского бюро, с инструментальным отделом. Побывали и на родственном предприятии, где уже работали подобные станки. Пожалуй, трудно назвать

партийное собрание в цехе, где так или иначе не поднимались вопросы, связанные с внедрением новшеств. В начальный период освоения обнаружилось, что станки расставлены нецелесообразно — чересчур разбросаны по цеху. Коммунисты Е. Г. Трухин и М. И. Полиферов предложили организовать специальный участок, закрепить площади, приставить к станкам постоянных рабочих. Прошло несколько недель — опять забота: стало ясно, что некоторые мастера занимаются новинкой лишь для отвода глаз, а сами пытаются работать по-старому. С такими пришлось не раз строго побеседовать. Получили инструмент из ИНО — обнаружилось, что он далеко от образцового, а между тем здесь требуется инструмент исключительного качества.

Словом, партийный контроль и непосредственное участие коммунистов во внедрении новшеств были необходимы ежедневно.

Сейчас, по прошествии многих месяцев работы, можно с удовлетворением сказать, что результат совместной работы ученых и сибсельмашевцев и в этой области достигнут весомый. Внедрено девятнадцать станков с числовым программным управлением, в том числе фрезерные, токарные, сверлильные и расточные. Записано 246 программ, из них внедрено сто шестьдесят. Это составило значительный экономический эффект: условно — годовая экономия достигла 37.000 рублей, высвобождено одиннадцать рабочих.

От психологического барьера не осталось и следа.

Лучше всего об этом сказал старший мастер А. Х. Баталов:

— Станки сами за себя сагитировали.

Действительно, когда станки были внедрены в производство и рабочим стало ясно, на что они способны, это чрезвычайно понравилось производственникам. Раньше для того, чтобы обработать деталь сложной конфигурации, рабочему приходилось приложить немало физического труда. Теперь комсомолка Нина Маханько — одна из первых работниц, освоившаяся в новых условиях, с легкостью управляет двумя-тремя станками, приобрела вторую профессию — справляется еще и с обязанностями слесаря. Станки обрабатывают детали в шести направлениях, причем, с высочайшей точностью — убеждать рабочего в их целесообразности уже не приходится.

Рассказывают о таком факте. Летом, когда сильно изменился температурный режим в цехе, точность обработки деталей на станках с ЧПУ уменьшилась. Тогда администрация, беспокоясь за судьбу государственного плана, решила временно вернуться к старым фрезерным станкам. И тут обнаружилось, что рабочие... разучились работать по-старому и уже не могли выполнить на них необходимую норму. Так был сделан решительный шаг: производственники вернулись к станкам с числовым программным управлением, а старые станки были проданы.

Сегодня хочется назвать имена тех, кто особенно активно содействовал внедрению новшеств. Это коммунисты Евгений Григорьевич Трухин, Михаил Иванович Полиферов, комсомольцы Юрий Логвинков, Юрий Горев, Альбина Анисимова, Алла Баникова, беспартийный мастер А. Х. Баталов, комсомолка Нина Маханько. Им и другим производственникам цеха предстоит еще выполнить немало дел: ускорить темпы дальнейшего внедрения новшеств, улучшить культуру производства. Есть над чем поработать коллективу конструкторского бюро под руководством А. П. Кулагина, от которого ждут проектируемую оснастку для внедрения программ, коллективу инструментального производства.

На очереди очень важная задача, которую коммунисты сформулировали так: «Новейшему оборудованию — новейшая организация работ».

**Н. ЛАХИНА,**  
член парткома завода.





## ТЕБЕ СЛОВО, КОМСОМОЛЕЦ!

Итак, за три года сотрудничества коллективов «Сибсельмаша» и институтов Академгородка создана система взаимоотношений, на основе которой успешно развиваются творческие деловые связи ученых и производственников.

Работа идет по намеченной программе. Следующий этап — чрезвычайно ответственный.

На совместном совещании в связи с 3-летием сотрудничества подчеркивалось: необходимо в сжатые сроки запустить в производство новые технологии и приборы — запустить не единицами, а потоком, в серию. Только в таком случае будет получен необходимый экономический эффект.

На этом этапе работы пришел черед сказать свое веское слово и приложить руки комсомольцам Ленинского и Советского районов, первичным организациям институтов СО АН и цехов «Сибсельмаша».

Предстоит много дел по автоматизации и механизации пресового и гальванического цехов, многих контрольных операций, по созданию автоматизированных систем управления производством и технологией.

В столь крупном мероприятии, конечно, будет возникать множество конкретных повседневных проблем. Над решением некоторых оперативных задач комсомольцы вполне могут взять шефство. Техническая реконструкция на «Сибсельмаше» — широкое поле деятельности комсомольцев. Эта работа содержит в себе вопросы социализации, связи науки с производством, повышения профессионального уровня молодых рабочих завода и молодых сотрудников институтов.

Пусть преобразования на «Сибсельмаше» станут для комсомольцев и несоюзной молодежи достойной научно-технической стройкой.

**В. МАТВЕЕВ,**  
член Советского райкома партии г. Новосибирска.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС ПРИЗЫВАЕТ РАБОЧИХ, КОЛХОЗНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ, УЧЕНЫХ, ВСЕХ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ ШИРОКО РАЗВЕРНУТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ 1975 ГОДА, ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, ЗА УСПЕШНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ. ДЕВИЗОМ СОРЕВНОВАНИЯ БЫЛО И ОСТАЕТСЯ: ДАТЬ ПРОДУКЦИИ БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ!

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).



## СО АН СССР—«СИБСЕЛЬМАШ»: ОБЩАЯ ПЯТИЛЕТКА. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ УСПЕШНО!



Институт горного дела СО АН СССР. Группа создателей электромагнитного молота (слева направо): старший техник А. Зайднер, старший инженер М. Анферов, старший научный сотрудник А. Малов, зав. лабораторией, доктор технических наук, профессор Н. П. Ряшенцев.

Фото Г. Кустова.

## К НОВОЙ СТРУКТУРЕ УПРАВЛЕНИЯ

Сотрудники Института экономики и организации промышленного производства СО АН СССР совместно с работниками завода провели исключительно важную, как мы считаем, работу: анализ действующей структуры управления и производственной структуры предприятия. При этом использовались современные методы экономико-математического анализа представленных заводом исходных данных. Что же показал анализ?

Анализ показал, что система управления заводом «Сибсельмаш» в настоящее время не соответствует в должной мере потребностям производства и хозяйственно-организационной деятельности предприятия. По уровню концентрации производства, сложности производственной структуры, уровню задач технического развития завод, как показано в отчете, перерос рамки типовой структуры управления.

Проведенный анкетный опрос руко-

дующих работников завода и его подразделений и последующий анализ анкет позволили выявить ряд характерных черт действующей структуры управления и принципиальные направления ее совершенствования. Выявленные при анализе отдельные недостатки могут быть устранены в рабочем порядке. Тем не менее, считаем совершенно правильным вывод о целесообразности существенной перестройки управления путем перевода предприятия в статус производственного объединения.

Опираясь на принципы совершенствования, управления промышленностью, изложенные в решениях ЦК КПСС и правительства, ученые разработали рекомендации по производственной структуре комбината «Сибсельмаш» и структуре управления им. Следует отметить, что при выработке рекомендаций достаточно тщательно и полно учтен и использован положительный опыт коллек-

тива «Сибсельмаш» и сложившиеся на заводе тенденции развития производства. В результате рекомендации предусматривают перестройку производственной структуры по комбинатскому принципу с наименьшим объемом работ, что делает их вполне реальными в условиях действующего предприятия.

Реализация рекомендаций ученых позволит существенно повысить эффективность управления производством и техническим развитием предприятия.

Рекомендуемые принципы организации системы управления не оторваны от других путей повышения эффективности управления. В частности, они находятся в тесной связи с разработкой автоматизированной системы управления (АСУ «Сибирь»), предусматривая возможность более быстрого и эффективно внедрения проектных решений.

**В. КУЗЬМИН,**  
начальник ООТиЗ завода.

## ИНТЕРЕС ОБОЮДНЫЙ— РЕЗУЛЬТАТЫ ОБНАДЕЖИВАЮЩИЕ

Мне хотелось бы на примере совместной работы с заводом «Сибсельмаш» рассказать о пользе непосредственной связи научного исследования с конкретными нуждами предприятия для самих исследователей.

В плане совместных работ СО АН СССР с заводом «Сибсельмаш» есть тема, порученная (наряду с некоторыми другими) нашему институту, которая относится к одной из важнейших проблем сегодняшнего дня. Ее название «Анализ структуры управления заводом «Сибсельмаш» и выработка рекомендаций по ее совершенствованию». Известно, что проблема совершенствования управления народным хозяйством во всех его звеньях в Директивах по пятилетнему плану на 1971-75 годы поставлена на уровне первоочередных задач государственной важности. Одно из направлений, которое можно считать центральным звеном этой проблемы, — совершенствование структуры управления. В народнохозяйственном и отраслевом масштабах перестройка структуры управления решается, как известно, переходом на двух- и трехзвенную систему управления промышленностью, то есть созданием промышленных и производствен-

ных объединений, которые становятся основными хозяйственными звеньями промышленности. В связи с этим встает вопрос: какой в этих новых условиях должна быть структура управления внутри отдельного предприятия, производственного объединения (комбината) и входящих в его состав заводов. Этот же вопрос выдвигается на первый план и в связи с разработкой и внедрением на многих промышленных предприятиях автоматизированных систем управления.

Для решения перечисленных вопросов наша отечественная наука располагает мощным фундаментом: методологией ленинских принципов управления и огромным практическим опытом хозяйственного строительства. Однако научно-прикладная сторона — методы так называемого организационного проектирования для условий социалистической промышленности — разработана до сих пор весьма слабо.

За два истекших года сектором проведен анализ предприятий и действующей структуры управления, разработаны предложения по проектированию новой структуры. Практические результаты получили высокую оценку со стороны руководства завода. Мы же со своей стороны можем сказать, что совместная

работа с сибсельмашевцами принесла нам по крайней мере не меньшую пользу.

Дело в том, что практические результаты, каковы бы они ни были, это результаты для одного предприятия — с его особенностями, его спецификой. Для других заводов наши рекомендации использовать нельзя. Естественно, что для нас важны, прежде всего, методические выводы, полученные на базе «Сибсельмаша» и дающие возможность не только нам самим проводить аналогичные исследования на других предприятиях, но и пригодные для использования проектными организациями в их работах и для самостоятельных работ заводских коллективов.

Помощь инженеров завода и, прежде всего, руководителей предприятия выразилась, во-первых, в том, что они обеспечили сбор и частично обработку большого количества исходных данных. Руководители очень вдумчиво отнеслись к заполнению больших открытых анкет, заводчане разработали по нашей просьбе подробные схемы материальных потоков и т. д. По трудоемкости вся эта работа заняла бы не менее пяти-шести лет, если бы выполнялась силами сотрудников сектора. Специалисты предприятия принимали непосредственное участие в анализе исходных данных, оказав нам очень большую помощь в формулировке выводов применительно к особенностям завода. Такое сотрудничество возникает и становится прочным тогда, когда обе стороны равно заинтересованы в результатах.

**Г. ГРЕНБЭК,**  
заведующий сектором Института экономики и организации промышленного производства СО АН СССР, кандидат экономических наук.

Историческую задачу поставил перед нашей страной XXIV съезд партии: органически соединить достижения научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства, шире развивать свои, присущие социализму формы соединения науки с производством.

Здесь многое уже найдено, опробовано, многое предстоит сделать, и на общем фоне многообразных связей науки и промышленности особенно интересно звено «академия — завод».

Яркий пример тому — деловое сотрудничество Новосибирского научного центра СО АН СССР и завода «Сибсельмаш». Этот эксперимент — школа для всех, кто в нем участвует. Производственники учатся грамотно, по-научному вести свое хозяйство, научные работники получают уроки общественно-организаторской практики.

Польза от союза труда и науки обоюдная. Об этом красноречиво свидетельствует плодотворное сотрудничество коллективов трижды орденоносного завода «Сибсельмаш» и Новосибирского научного центра СО АН СССР.

Пусть эта дружба крепнет и развивается!

Редактор **В. Б. МАТВЕЕВ.**